

Stichting Kinderopvang Borne vindt het belangrijk dat kinderen in een veilige en vertrouwde omgeving worden opgevangen. We brengen het principe van vier ogen, vier oren en transparantie op verschillende manieren in de praktijk.

Gedurende de dag is de sociale controle op de medewerkers en kinderen groot. Het grootste gedeelte van de dag zijn er twee pedagogische medewerkers op de groep.

- Er zijn altijd meerdere volwassenen in het gebouw aanwezig. Aan het begin en einde van de dag, tijdens de breng- en haalmomenten zijn er naast de pedagogisch medewerkers ook (veel) ouders aanwezig.
- Pedagogisch medewerkers lopen gedurende de dag regelmatig elkaar groepsruimtes binnen zonder te kloppen. Hun taken zijn zo met elkaar verweven dat ze elkaar even spreken om iets te overleggen of af te stemmen. Daardoor is er zicht op elkaars (pedagogisch) handelen.
- Het vestigingshoofd komt regelmatig binnen in de groepsruimte.
- Alle medewerkers, stagiaires, vrijwilligers en bestuurders beschikken over een 'Verklaring van goed gedrag'

Ook de indeling van de locaties speelt een belangrijke rol als het gaat om openheid en transparantie.

- De groepen grenzen aan elkaar en zijn 'open'. Er zijn veel ramen. Men kijkt en loopt makkelijk bij elkaar binnen.
- We hebben een aanbod van activiteiten/ open deuren beleid. De deuren tussen de groepen staan geregeld open. Kinderen kunnen op die momenten naar een andere groep toe gaan om daar bijvoorbeeld mee te doen aan een activiteit. Er is daarbij veel onderling contact tussen de pedagogisch medewerkers.
- Er is waar mogelijk een doorzichtige afscheiding tussen groepsruimte en verschoonruimtes of de deur blijft openstaan tijdens het verschoonen van kinderen.
- Voor het vervoer in de busjes (BSO) geldt dat er een strak rijschema is. Regelmatige afwijkingen hierop worden gemeld. De chauffeurs hebben duidelijke regels betreffende de omgang met de kinderen.

Daarnaast zijn de omgangsnormen tussen al onze medewerkers en de kinderen vastgelegd in de Gedragscode Kinderen en Seksualiteit. Ook zorgen we met elkaar voor een open aanspreekcultuur; als je onderbuikgevoel zeg dat iets niet klopt, zeg je er wat van.